

UCHWAŁA NR LXVII/606/2018
RADY MIASTA MARKI

z dnia 17 października 2018 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVIII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że są one równe iloczynowi liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w danej placówce oświatowej ustalonej na dzień 30 stycznia danego roku i 9 % obowiązującej w tym dniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu. Środki tak wyliczone powiększa się o 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa powyżej.”;

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„1. W celu określenia wysokości dodatku funkcyjnego przysługującego w danym miesiącu wprowadza się podstawę, którą jest obowiązująca w danym miesiącu minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określona w rozporządzeniu, zwana dalej podstawą.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 75% podstawy,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola – 50% podstawy,
- 3) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego do 20 oddziałów – 75% podstawy,
- 4) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego do 20 oddziałów – 50% podstawy,
- 5) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego 21 i więcej oddziałów – 85% podstawy,
- 6) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego 21 i więcej oddziałów – 55% podstawy.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 7% podstawy,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 5% podstawy.”;

3) w § 13 ust. 2 przyjmuje brzmienie:

- 4) „2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wynosi 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.”.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki.
- § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Marki

Michał Jaroń

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-658682065

Imię: Michał

Nazwisko: Jaroch

Instytucja:

Województwo:

Miejscowość:

Data podpisu: 19 października 2018 r.

Zakres podpisu: Cały dokument