

**Uchwała Nr XXII/149/2012  
Rady Miasta Marki  
z dnia 29 lutego 2012 roku**

**w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVIII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że są one równe iloczynowi liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w danej placówce oświatowej ustalonej na dzień 30 stycznia danego roku i 9 % obowiązującej w tym dniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu. Środki tak wyliczone powiększa się o 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa powyżej.”

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„1. W celu określenia wysokości dodatku funkcyjnego przysługującego w danym miesiącu wprowadza się podstawę, którą jest obowiązująca w danym miesiącu minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem zawodowym doktora lub doktora habilitowanego, tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określona w rozporządzeniu, zwana dalej podstawą.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 75% podstawy,
- 2) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego do 20 oddziałów – 75% podstawy,
- 3) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego do 20 oddziałów – 50% podstawy,
- 4) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego 21 i więcej oddziałów – 85% podstawy,
- 5) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego 21 i więcej oddziałów – 55% podstawy.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek:

- a) wychowawcy klasy – w wysokości 7% podstawy,
- b) opiekuna stażu – w wysokości 5% podstawy.”

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2012 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miasta Marki  
*M. Piórkowski*  
Marcin Piórkowski