

**Zarządzenie nr 3/2019**  
**Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach**  
**z dnia 29 sierpnia 2019 roku**  
**w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług**  
**Wspólnych w Markach**

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1282) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc zarządzenie nr 9/2017 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach z dnia 22 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**DYREKTOR**  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

*Andrzej Motyka*

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W MARKACH

### § 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala dla pracowników zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Markach

- 1) wymagania kwalifikacyjne;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

### § 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie o pracownikach samorządowych – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019 roku poz. 1282),
- 2) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 roku, poz. 936),
- 3) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Centrum Usług Wspólnych w Markach na podstawie umowy o pracę.

### § 3

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych;
2. Pracownikowi zajmującemu stanowisko kierownicze może zostać przyznany dodatek funkcyjny.
3. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.
4. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.
5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 roku poz. 1040).
6. Pracownikowi przysługują świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach

określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r., poz. 645).

#### § 4

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

#### § 5

1. Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w rozporządzeniu płacowym, w Załączniku nr III w II Tabeli F – Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych, cz. I Wszystkie jednostki.
2. Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustala się w zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu wynagradzania.
3. Tabelę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Centrum Usług Wspólnych w Markach ustala się zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu wynagradzania

#### § 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
  - zastępca dyrektora
  - główny księgowy,
  - zastępca głównego księgowegoprzysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 40 % przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.
2. Decyzje o wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje dyrektor.

#### § 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości określonej corocznie w planie finansowym Centrum Usług Wspólnych w Markach.
2. Decyzję o wysokości i terminie przyznania nagrody pracownikowi z funduszu nagród podejmuje dyrektor.
3. Nagroda przekazywana jest na rachunek bankowy pracownika.
4. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
  - a) wzorowe wypełnianie obowiązków,
  - b) złożoność realizowanych zadań,
  - c) terminowe wykonywanie zadań,
  - d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
  - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami jednostki.

#### § 8

1. Pracownikowi, któremu dyrektor okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 1.

### § 9

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

### § 10

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania.

### § 11

Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się w trybie wprowadzania regulaminu.

**DYREKTOR**  
Centrum Usług Wspólnych w Markach  
*Andrzej Motyka*

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

**Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego**

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor	XIX	wyższe	5 lat
2	Zastępca dyrektora	XVIII	wyższe	5 lat
3	Główny księgowy	XVII	wg odrębnych przepisów	
4	Z-ca głównego księgowego	XVI	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3 lata
Stanowiska urzędnicze				
5	Starszy specjalista	XV	wyższe	3 lata
6	Inspektor	XIV	wyższe	1 rok
			średnie	3 lata
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
7	Robotnik do pracy lekkiej	VIII	podstawowe	-
8	Sprzątaczką	VII	podstawowe	-

DYREKTOR  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Andrzej Motyka

Załącznik nr 2  
do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

**Tabela maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników  
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę  
w Centrum Usług Wspólnych w Markach**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Maksymalna kwota w zł</b>
<b>I</b>	2 000
<b>II</b>	2 100
<b>III</b>	2 200
<b>IV</b>	2 300
<b>V</b>	2 500
<b>VI</b>	2 800
<b>VII</b>	3 100
<b>VIII</b>	3 300
<b>IX</b>	3 400
<b>X</b>	3 500
<b>XI</b>	3 800
<b>XII</b>	4 100
<b>XIII</b>	4 400
<b>XIV</b>	4 600
<b>XV</b>	4 900
<b>XVI</b>	5 200
<b>XVII</b>	5 500
<b>XVIII</b>	5 800
<b>XIX</b>	6 200

DYREKTOR  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

*Andrzej Motyka*