

Zarządzenie nr 2/2017
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach
z dnia 27 lutego 2017 roku
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku poz. 902) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 0161/04/2009 Dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Markach z dnia 01 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Andrzej Motyka

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZESPOŁU OBSŁUGI PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W MARKACH

§ 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala dla pracowników zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Markach

- 1) wymagania kwalifikacyjne;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie o pracownikach samorządowych – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku poz. 902),
- 2) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014 roku, poz. 1786),
- 3) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Centrum Usług Wspólnych w Markach na podstawie umowy o pracę.

§ 3

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych;
2. Pracownikowi zajmującemu stanowisko kierownicze może zostać przyznany dodatek funkcyjny.
3. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.
4. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.
5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku poz. 1666 z późniejszymi zmianami).
6. Pracownikowi przysługują świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych

z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 372 z późniejszymi zmianami).

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

§ 5

1. Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia płacowego.

2. Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustala się w zgodzie z załącznikiem nr 1 do regulaminu wynagradzania.

3. Tabelę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Centrum Usług Wspólnych w Markach ustala się zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu wynagradzania

§ 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- zastępca dyrektora
- główny księgowy,
- zastępca głównego księgowego

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 40 % przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.

2. Decyzje o wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje dyrektor.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości 3 % planowanego osobowego funduszu płac.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych uzasadnionych przypadkach.

4. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:

- a) wzorowe wypełnianie obowiązków,
- b) złożoność realizowanych zadań,
- c) terminowe wykonywanie zadań,
- d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
- e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami jednostki.

§ 8

1. Pracownikowi, któremu dyrektor okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 1.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 10

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 11

Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się w trybie wprowadzania regulaminu.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Andrzej Motyka



Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor	XIX	wyższe	5 lat
2	Zastępca dyrektora	XVIII	wyższe	5 lat
3	Główny księgowy	XVII	wg odrębnych przepisów	
4	Z-ca głównego księgowego	XVI	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3 lata
Stanowiska urzędnicze				
5	Starszy specjalista	XV	wyższe	5 lat
6	Inspektor	XIV	wyższe	2 lata
			średnie	4 lata
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
7	Robotnik do pracy lekkiej	VI	podstawowe	-
8	Sprzątaczką	V	podstawowe	-

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Markach
Andrzej Motyka

**Tabela maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
w Centrum Usług Wspólnych w Markach**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w zł
I	1 600
II	1 700
III	1 800
IV	1 900
V	2 000
VI	2 200
VII	2 400
VIII	2 600
IX	2 800
X	3 000
XI	3 200
XII	3 400
XIII	3 600
XIV	4 000
XV	4 400
XVI	4 800
XVII	5 200
XVIII	5 600
XIX	6 000

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Andrzej Motyka