

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami dla Gminy Miasto Marki na lata 2022 – 2026 dla budynku Szkoły Podstawowej nr 1 im. Kornela Makuszyńskiego w Markach.

Nazwa podmiotu: Gmina Miasta Marki

Data opracowania/przyjęcia planu: 03.12.2021

Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy: Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020r. poz. 1062) ustala się, plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Szkoła Podstawowa nr 1, budynek przy ul. Okólna 14

Dostępność architektoniczna

Diagnoza - audyt architektoniczny w ramach samooceny

Lp.	Zalecenia do wdrożenia
1	a Instalacja tyflografiki przed wejściem do budynku szkoły lub wewnątrz budynku, przy głównym wejściu.
2	b Montaż videofonu z piktogramem dla Osób z niepełnosprawnością oraz w alfabecie Brajla.
3	c Analiza możliwości zainstalowania daszków do stojaków na rowery

Harmonogram wykonania zaleceń

Element zalecenia	Czas realizacji	Niezbędne działania Punkty kontroli postępów	Podmiot odpowiedzialny	Koszt

		prac		
a Instalacja tyflografiki przed wejściem do budynku szkoły lub wewnątrz budynku, przy głównym wejściu.	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności oraz Dyrektor SP1	Firma zewnętrzna	Wycena, zapytanie ofertowe
b Montaż videofonu z piktogramem dla OzN oraz w alfabecie Brajla.	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności oraz Dyrektor SP1	Firma zewnętrzna	Wycena, zapytanie ofertowe
c Analiza możliwości zainstalowania daszków do stojaków na rowery	Do końca sierpnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności oraz Dyrektor SP1	Firma zewnętrzna	Wycena, zapytanie ofertowe

Dostępność cyfrowa

Diagnoza – audyt w formie samooceny

Lp.	Zalecenia do wdrożenia
1	a Wprowadzanie zmian na stronie internetowej szkoły
2	b Dodanie streszczenia dokumentów
3	c Dodanie podpisów alternatywnych w galerii

Harmonogram wykonania zaleceń

Element zalecenia	Czas realizacji	Niezbędne działania Punkty kontroli	Podmiot odpowiedzialny	Koszt

		postępów prac		
a Wprowadzanie zmian na stronie internetowej szkoły	Na bieżąco	nadzór zespołu ds. dostępności	Zespół ds. dostępności	-
b Dodanie streszczenia dokumentów	Na bieżąco	nadzór zespołu ds. dostępności	Zespół ds. dostępności	-

Dostępność informacyjno-komunikacyjna

Diagnoza – audyt w formie samooceny

Lp.	Zalecenia do wdrożenia
1	a Szkolenia dla pracowników z obsługi osób ze specjalnymi potrzebami.
2	b Przygotowanie wypukłej mapy obiektu (tyflomapy).
3	c Przeprowadzanie próbnych alarmów
4	d Zamontowanie tabliczek z napisami w języku Brajla.

Harmonogram wykonania zaleceń

Element zalecenia	Czas realizacji	Niezbędne działania Punkty kontroli postępów prac	Podmiot odpowiedzialny	Koszt
a Szkolenia dla pracowników z obsługi osób ze specjalnymi potrzebami.	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności	Podmiot zewnętrzny,	Wycena, zapytanie ofertowe

b Przygotowanie wypukłej mapy obiektu (tyflomapy).	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności	Podmiot zewnętrzny,	Wycena, zapytanie ofertowe
c Przeprowadzenie próbnych alarmów	Raz w roku		Odpowiedzialne osoby, Dyrektor Sp1,	-
d Wypracowanie odpowiednich procedur bezpieczeństwa (audyt procedur ze szczególnym uwzględnieniem przeglądów okresowych budynków, przeglądów sieci, przegląd procedur wewnętrznych).	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności	Firma zewnętrzna, osoby odpowiedzialne, Dyrektor Sp 1,	-

Dostępność procedur

Diagnoza – audyt w formie samooceny

Lp.	Zalecenia do wdrożenia
1	a Wypracowanie odpowiednich procedur bezpieczeństwa (audyt procedur ze szczególnym uwzględnieniem przeglądów okresowych budynków, przeglądów sieci, przegląd procedur wewnętrznych).
2	b Analiza dokumentów - regulamin organizacyjny, regulamin zatrudnienia, procedury obsługi osób ze szczególnymi potrzebami, pod kątem dostępności

Harmonogram wykonania zaleceń

Element zalecenia	Czas realizacji	Niezbędne działania Punkty	Podmiot odpowiedzialny	Koszt

		kontroli postępów prac		
a Wypracowanie odpowiednich procedur bezpieczeństwa (audyt procedur ze szczególnym uwzględnieniem przeglądów okresowych budynków, przeglądów sieci, przegląd procedur wewnętrznych).	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności	Osoby odpowiedzialne, Dyrektor Sp 1	-
b Analiza dokumentów - regulamin organizacyjny, regulamin zatrudnienia, procedury obsługi osób ze specjalnymi potrzebami, pod kątem dostępności	Do końca grudnia 2026	nadzór zespołu ds. dostępności	Osoby odpowiedzialne, Dyrektor Sp 1	-