

ZARZĄDZENIE NR 0050.023.2022
BURMISTRZA MIASTA MARKI

z dnia 9 lutego 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz.1372 i 1834), art. 31, art. 31b ust. 3-6 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. poz. 1798) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki tj. Biblioteki Publicznej Miasta Marki oraz Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego w Markach.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, o której mowa w § 1, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 6.200 zł w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na warunkach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego tj. 3.100 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań albo za specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca, w miesięcznej kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego tj. 2.480 zł.

2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się na piśmie ze wskazaniem okresu jego przyznania.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć sześciokrotności

§ 8. przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz w odrębnym zarządzeniu Burmistrza Miasta Marki w tej sprawie.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują ponadto:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z ustaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 3) świadczenia dodatkowe, ustalane według odrębnych przepisów.

§ 10. Wynagrodzenie miesięczne, nagrodę roczną oraz świadczenia, o których mowa w § 9 dla dyrektora samorządowej instytucji kultury wypłacane są ze środków i w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 11. Dyrektor samorządowej instytucji kultury jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych na zasadach przyjętych w danej instytucji kultury.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustaw: o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, o wynagradzania osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

§ 13. Traci moc zarządzenie Nr 0050.187.2016 Burmistrza Miasta Marki z dnia 28 listopada 2016 roku w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki.

§ 14. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku.

Burmistrz Miasta Marki

Jacek Orych



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Zarządzenie
Numer dokumentu	0050.023.2022
Data dokumentu	2022-02-09
Organ wydający	Burmistrz Miasta Marki
Przedmiot regulacji	w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki
Identyfikator dokumentu	A315C247-6292-4B1D-B096-ACECD6A2C464

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-2053231184
Numer seryjny	43F716191DB58537
Osoba podpisująca	Jacek Orych
Instytucja	Gmina Miasto Marki
Miejscowość	Marki
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	2022-02-09 13:30:27
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5250001090 CUZ Sigillum - QCA1 Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych S.A. PL