

ZARZĄDZENIE NR 2/2022
DYREKTORA CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH MARKACH

z dnia 23 marca 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych
w Markach**

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie nr 3/2019 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach z dnia 29 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 marca 2022 roku.

Załącznik do zarządzenia Nr 2/2022
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Markach
z dnia 23 marca 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W MARKACH

§ 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala dla pracowników zatrudnionych w Centrum Usług Wspólnych w Markach:

- 1) wymagania kwalifikacyjne;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie o pracownikach samorządowych – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530),
- 2) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 roku, poz. 1960),
- 3) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Centrum Usług Wspólnych w Markach na podstawie umowy o pracę.

§ 3. 1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Pracownikowi zajmującemu stanowisko kierownicze może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

3. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

4. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.

5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

6. Pracownikowi przysługują świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

§ 5. 1. Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w Załączniku nr 3 do rozporządzenia płacowego w Tabeli II pkt F – Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych, cz. I - Wszystkie jednostki.

2. Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.

3. Tabelę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Centrum Usług Wspólnych w Markach ustala się zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu wynagradzania.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora i zastępcy dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach, w tym maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, określa Burmistrz Miasta Marki na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- główny księgowy,

- zastępca głównego księgowego,

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 do 40% przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.

2. Decyzje o wysokości dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora, głównego księgowego oraz zastępcy głównego księgowego podejmuje dyrektor.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości określonej corocznie w planie finansowym Centrum Usług Wspólnych w Markach.

2. Decyzję o wysokości i terminie przyznania nagrody pracownikowi z funduszu nagród podejmuje dyrektor.

3. Nagroda przekazywana jest na rachunek bankowy pracownika.

4. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:

a) wzorowe wypełnianie obowiązków,

b) złożoność realizowanych zadań,

c) terminowe wykonywanie zadań,

d) wykazywanie inicjatywy w pracy,

e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami jednostki.

§ 8. 1. Pracownikowi, któremu dyrektor okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 1.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 10. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 11. Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się w trybie wprowadzania regulaminu.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor	określa Burmistrza Miasta Marki	wyższe	5 lat
2	Zastępca dyrektora	określa Burmistrza Miasta Marki	wyższe	5 lat
3	Główny księgowy	XVII	wg odrębnych przepisów	
4	Z-ca głównego księgowego	XVI	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3 lata
Stanowiska urzędnicze				
5	Starszy specjalista	XV	wyższe	3 lata
6	Inspektor	XIV	wyższe	1 rok
			średnie	3 lata
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
7	Robotnik do pracy lekkiej	VIII	podstawowe	-

**Tabela maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
w Centrum Usług Wspólnych w Markach**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w zł
I	2 600
II	2 800
III	3 000
IV	3 200
V	3 400
VI	3 600
VII	3 800
VIII	4 000
IX	4 200
X	4 400
XI	4 600
XII	4 800
XIII	5 000
XIV	5 400
XV	5 600
XVI	5 800
XVII	6 000
XVIII	6 100
XIX	6 200