



B U R M I S T R Z M I A S T A M A R K I

Marki, dnia 8 maja 2023 r.

WPZ.0003.01.2023/9

Daniel Kurek
Radny Miasta Marki

Za pośrednictwem
Agnieszki Lużyńskiej
Przewodniczącej
Rady Miasta Marki

W odpowiedzi na pismo z dnia 25 kwietnia 2023 roku informuję, że zgodnie z art. 151 (1) §1 Kodeksu Pracy „Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających: ...
- b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,”

Ze względu na to, że wszystkie godziny pracy w niedzielę to „nadgodziny w niedzielę”, to zgodnie z w/w artykułem gdyby pracownikowi wypłacono za nadgodziny wynagrodzenie pracownik otrzymałby wynagrodzenie w wysokości 200% za każdą godzinę (wynagrodzenie podstawowe za przepracowane godziny i dodatek 100%). Wodociąg Marecki Sp. z o.o. zamiast wypłacać wynagrodzenie z dodatkiem udzielił pracownikom wolnych godzin od pracy wg tej samej zasady, a więc 2 godziny za jedną (godzina plus 100% dodatek). Dodać należy również, iż każdy z pracowników miał inny wymiar pracy.

Sprawę prowadzi: Katarzyna Pisarska, katarzyna.pisarska@marki.pl, telefon: 22 781 10 03.

