

ZARZĄDZENIE NR 4/2023
DYREKTORA CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W MARKACH

z dnia 14 grudnia 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz w związku z § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 2/2022 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Markach, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 przyjmuje brzmienie:

„§ 5. 1. Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, które określono w Załączniku nr 3 do rozporządzenia płacowego w Tabeli II pkt D – Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych (stanowiska kierownicze urzędnicze, stanowiska urzędnicze oraz stanowiska pomocnicze i obsługi).

2. Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, kategoria zaszeregowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w danej kategorii zaszeregowania oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora i zastępcy dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach, w tym maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego oraz maksymalną wysokość dodatku specjalnego, określa Burmistrz Miasta Marki na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.”;

2) Załącznik nr 1 do Regulaminu „Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego”, otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

3) Uchyla się Załącznik nr 2 do Regulaminu „Tabela maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Centrum Usług Wspólnych w Markach”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2023 r.

Załącznik do zarządzenia Nr 4/2023

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Markach

z dnia 14 grudnia 2023 r.

Wykaz stanowisk w Centrum Usług Wspólnych w Markach, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, kategorii zaszeregowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w danej kategorii zaszeregowania oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Dyrektor	XVIII	4800 zł	określa Burmistrz Miasta Marki	Wyższe	5 lat
2.	Zastępca dyrektora	XVII	4600 zł	określa Burmistrz Miasta Marki	Wyższe	5 lat
3.	Główny księgowy	XV	4300 zł	8000 zł	Wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV	4200 zł	7500 zł	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3 lata
Stanowiska urzędnicze						
5.	Starszy specjalista	XI	3900 zł	7200 zł	Wyższe Średnie	3 lata 5 lat
6.	Inspektor	XI	3900 zł	7200 zł	Wyższe Średnie	3 lata 5 lat
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
7.	Robotnik	II	3350 zł	4800 zł	Podstawowe	-