

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU  
DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY  
W PRZEDSZKOLU MIEJSKIM NR 2 W MARKACH  
NA STANOWISKA PEDAGOGICZNE I SAMORZĄDOWE**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO<sup>1</sup> informujemy:

- 1) dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
- 2) administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Przedszkole Miejskie nr 2 w Markach, z siedzibą: ul. Duża 1A, 05-270 Marki. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.marki@edukompetencje.pl
- 3) dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
  - a) art. 22<sup>1</sup> §1 Ustawy - Kodeks pracy<sup>2</sup>;
  - b) w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 Ustawy - Karta Nauczyciela<sup>3</sup> oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli<sup>4</sup>;
  - c) w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych<sup>5</sup>;
  - d) w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym<sup>6</sup>;a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;
- 4) podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata poprzez przekazanie do jednostki dokumentów aplikacyjnych zawierających takie dane;
- 5) dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
- 6) administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
- 7) przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
- 8) osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
- 9) osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
- 10) wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO);

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 ze zm.);

<sup>3</sup> Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 ze zm.);

<sup>4</sup> Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2020 poz. 1289 ze zm.);

<sup>5</sup> Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530 ze zm.);

<sup>6</sup> Ustawa z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2023 poz. 1304 ze zm.).