## Załącznik Nr 1

## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

1. Data urodzenia
2. Dane kontaktowe
3. Wykształcenie (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
4. Kwalifikacje zawodowe (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
5. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
6. Dodatkowe dane osobowe podane dobrowolnie

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSOBY**

**UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. **Administrator Danych Osobowych**

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Burmistrz Miasta Marki z siedzibą   
w Markach (05-270), przy Al. Marszałka. J. Piłsudskiego 95. Można się z nami skontaktować:

1. listownie, przesyłając korespondencję na nasz adres,
2. telefonicznie, pod nr. telefonu: 22 781 10 03,
3. mailowo, przesyłając korespondencję na adres: [urzad.miasta@marki.pl](mailto:um@iozefow.pl)
4. **Inspektor Ochrony Danych**

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować:

1. listownie, przesyłając korespondencję na nasz adres (z dopiskiem „IOD”),
2. mailowo, przesyłając korespondencję na adres: [iod@marki.pl](mailto:iodo@iozefow.pl).
3. **Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych**

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie w celu:

1. niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na nas, wynikającego z Kodeksu Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Ministra Pracy

i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, w przypadku obowiązku weryfikacji osoby w rejestrze przestępstw seksualnych dodatkowo ustawy z dnia 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, zgodnie art. 6 ust 1 lit c RODO w zakresie danych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a RODO w przypadku podania w dokumentach aplikacyjnych danych dodatkowych oraz art. 9 ust 2 lit. a RODO w przypadku podania danych szczególnej kategorii,

1. wykorzystywania przesłanej kandydatury w procesach związanych z przyszłymi rekrutacjami, w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
2. realizacji obowiązków wynikających z art. 6 ust 1 lit e RODO, w związku   
   z wykonywaniem zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej, jak roszczenia oraz obrona przed roszczeniami, zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
3. **Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być: dostawcy usług pocztowych, kancelaria prawna, w przypadku wystąpienia roszczeń oraz podmioty współpracujące z nami w związku ze świadczeniem usług: hostingowych, dostawcy rozwiązań informatycznych.

1. **Okres retencji danych**

Pana/Pani dane osobowe będziemy przetwarzać przez okres:

1. 3 miesiące – ze względu na kwestie roszczeniowe w przypadku danych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji,
2. do czasu odwołania zgody (nie dłużej niż 3 miesięcy), w przypadku danych dodatkowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych,
3. do czasu odwołania zgody w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje, nie dłużej niż 12 miesięcy,
4. do czasu przedawnienia roszczeń lub wniesienia skutecznego sprzeciwu.
5. **Przysługujące prawa**

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:

1. prawo dostępu do treści swoich danych,
2. prawo do sprostowania,
3. prawo do usunięcia danych,
4. prawo do przeniesienia danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody,
5. prawo ograniczenia przetwarzania,
6. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
7. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, w przypadku kiedy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
8. prawo wniesienia skargi do UODO (ul. Stawki 2 00-193 Warszawa), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.
9. **Dobrowolność podania danych**

Dane podaje Pan/Pani dobrowolnie. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest warunkiem uwzględnienia Pana/Pani kandydatury w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości aplikowania do pracy.

1. **W przypadku zamieszczenia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnej kategorii prosimy o wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych.**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Burmistrza Miasta Marki szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, które zamieściłem/am w dokumentach aplikacyjnych.

|  |
| --- |
|  |

(podpis)

1. **Jeżeli chce Pan/Pani, aby przesłana kandydatura była rozpatrywana przez Burmistrza Miasta Marki** **do przyszłych rekrutacji, prosimy o wyrażenie poniższej zgody.**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji na stanowiska pomocnicze i obsługi i/lub zatrudnienia na zastępstwo w Urzędzie Miasta Marki.

|  |
| --- |
|  |

(podpis)

1 niepotrzebne skreślić