

Projekt

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA MARKI**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Marki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994) oraz art. 8 ust. 2 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Marki – Jacka Orycha, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.800,00 zł (słownie: cztery tysiące osiemset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 2.100,00 zł (słownie: dwa tysiące sto złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.760,00 zł (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę: 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. 960,00 zł (słownie: dziewięćset sześćdziesiąt złotych).

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXIX/290/2009 Rady Miasta Marki z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Marki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2018 roku.

## UZASADNIENIE

Z dniem 19 maja 2018 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 roku (Dz.U. z 2018 r. 936), w którym określono warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, a także wysokość dodatku specjalnego. Zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia, od dnia 1 lipca 2018 roku wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców powinno mieścić się w przedziale 3.600,00 zł – 4.800,00 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego został określony na kwotę 2.100,00 zł. Ponieważ aktualne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Miasta Marki, ustalone Uchwałą Nr XXIX/290/2009 Rady Miasta Marki z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Marki, jest wyższe od wynagrodzenia zasadniczego określonego w przywołanym rozporządzeniu, niniejsza uchwała dostosowuje wynagrodzenie Burmistrza do przepisów ww. rozporządzenia.

Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z zachowaniem okresu równemu okresowi wypowiedzenia stosownie do przepisów kodeksu pracy z uwagi, iż podstawą prawną zatrudnienia burmistrza jako pracownika samorządowego jest wybór (stosunek pracy na podstawie wyboru) i zmiana wynagrodzenia w tym przypadku wymaga stosowania zasad prawa pracy odnoszących się do każdego stosunku pracy.

Przedmiotowa zmiana dotyczy obniżenia wynagrodzenia i jest na niekorzyść pracownika, co na gruncie przepisów prawa pracy powoduje konieczność zachowania odpowiedniego okresu między wprowadzeniem zmiany warunków płacy, a skutkiem w postaci obniżenia wynagrodzenia. W tym zakresie uchwała została oparta na m.in. wyroku Sądu Najwyższego z dnia 9 października 2006 roku (sygn. akt II PK 27/06) zgodnie z którym, rada miasta może obniżyć wynagrodzenie burmistrza ustalone na początku jego kadencji z zachowaniem okresu równego okresowi wypowiedzenia. Prezentowane stanowisko znajduje potwierdzenie w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego Nr NK-N.4131.23.8.2017 z dnia 11 lipca 2017 roku w analogicznej sprawie.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadnym jest podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu.