

Projekt

DRUK NR 692

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA MARKI**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVIII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że są one równe iloczynowi liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w danej placówce oświatowej ustalonej na dzień 30 stycznia danego roku i 9 % obowiązującej w tym dniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu. Środki tak wyliczone powiększa się o 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa powyżej.”;

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„1. W celu określenia wysokości dodatku funkcyjnego przysługującego w danym miesiącu wprowadza się podstawę, którą jest obowiązująca w danym miesiącu minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określona w rozporządzeniu, zwana dalej podstawą.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 75% podstawy,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola – 50% podstawy,
- 3) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego do 20 oddziałów – 75% podstawy,
- 4) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego do 20 oddziałów – 50% podstawy,
- 5) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego 21 i więcej oddziałów – 85% podstawy,
- 6) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) liczącego 21 i więcej oddziałów – 55% podstawy.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 7% podstawy,

2) opiekuna stażu – w wysokości 5% podstawy.”;

3) w § 13 ust. 2 przyjmuje brzmienie:

4) „2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wynosi 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2019 roku.

**BURMISTRZ**

**Jacek Orych**

Andrzej Górski  
Wa-8228  
Raczej Pamiary

DYREKTOR  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

Andrzej Motyka

05.10.2018



## Uzasadnienie do

**projektu Uchwały Rady Miasta Marki w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela nadała organom stanowiącym jednostek samorządu terytorialnego kompetencje uchwalania regulaminu określającego min. wysokość dodatków motywacyjnych i funkcyjnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez daną jednostkę. W przypadku Miasta Marki powyższy Regulamin został przyjęty Uchwałą Nr XXVII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku oraz zmieniony Uchwałą nr XXII/149/2012 Rady Miasta Marki z dnia 29 lutego 2012 roku Regulamin ten od 2012 roku nie był zmieniany.

Na podstawie wniosków złożonych do Burmistrza Miasta Marki przez dyrektorów mareckich placówek oświatowych (z 6 czerwca i 29 sierpnia 2016 roku oraz z 21 sierpnia 2018 roku) projekt uchwały zakłada wprowadzenie zmian Regulaminu w zakresie ustalania nauczycielom wysokości dodatków funkcyjnych i motywacyjnych oraz dodatku za warunki pracy.

Wspólną zasadą tych zmian jest wprowadzenie nowej wyższej podstawy określania tych dodatków. Projekt uchwały zakłada zastąpienie kwoty bazowej, którą dotychczas była stawka minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (obecnie 2824 zł) na stawkę odpowiadającą nauczycielowi dyplomowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (obecnie 3317 zł). Oznacza to zwiększenie wysokości poszczególnych dodatków o około 17,5%.

Wysokości miesięczne dodatków uległyby następującym zmianom:

- 1) dodatek motywacyjny na jeden etat przeliczeniowy nauczyciela w szkole lub w przedszkolu wzrost z 254 zł na 299 zł;
- 2) dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora szkoły lub przedszkola wzrost z 678 zł na 796 zł;
- 3) dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola oraz dyrektora szkoły (zespołu szkół) liczącego do 20 oddziałów wzrost z 2118 zł na 2488 zł;
- 4) dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (zespołu) liczącego 21 i więcej oddziałów wzrost z 2400 zł na 2819 zł;
- 5) dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przedszkola oraz wicedyrektora szkoły (zespołu szkół) wzrost z 1412 zł na 1658,50 zł;
- 6) dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły (zespołu szkół) liczącego 21 i więcej oddziałów wzrost z 1553 zł na 1824 zł;
- 7) dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy oraz wychowawcy oddziału przedszkolnego wzrost z 197,68 zł na 232,19 zł;
- 8) dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu wzrost z 141,20 zł na 165,85 zł.

Ponadto projekt uchwały przewiduje wzrost dodatku za warunki pracy z dotychczasowej wysokości 580 zł na 663,40 zł (w odniesieniu do pełnego etatu).

Wprowadzenie nowych wysokości dodatków dla nauczycieli zgodnie z projektem uchwały będzie wymagało wyodrębnienia w projekcie budżetu na rok 2019 dodatkowej kwoty w wysokości ok. 405.000 zł ( w § 4010 – wynagrodzenia osobowe), w tym ok. 45 000 zł na dodatki funkcyjne dla dyrektorów, 42 300 zł na dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów, 88 700 zł na dodatki dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu, 224 000 zł na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz 5 000 zł na dodatek za warunki pracy). Konieczny będzie również wzrost w paragrafach odpowiadającym składkom na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i Fundusz Pracy – w sumie



o ok. 79.000 zł.

Regulamin zapewnia wzrost wysokości wszystkich dodatków każdorazowo w przypadku wprowadzenia przez Ministra Edukacji Narodowej nowej stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w trybie rozporządzenia na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Zmiany w regulaminie podlegały uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli : ZNP i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty.

**BURMISTRZ**

**Jacek Orych**

**DYREKTOR**  
Centrum Usług Wspólnych w Markach

**Andrzej Motyka**

