



Burmistrz Miasta Marki

Marki, dnia 4 lutego 2010 roku.

BM 0717/17/2010

Pan

Jacek Orych

Radny

Rady Miasta Marki

W odpowiedzi na Pańską interpelację z dnia 20 stycznia 2010 roku (data wpływu 21 stycznia 2010 roku) uprzejmie informuję, że procedura naboru na stanowisko podinspektora w Wydziale ds. przygotowania i wdrażania programów unijnych oraz promocji miasta realizowana była w trybie normalnym bez specjalnego pośpiechu. Efektem prowadzonego naboru było złożenie aplikacji przez siedem kandydatek. To jedna z większych ilości aplikacji w konkursach organizowanych przez Urząd Miasta Marki. Wynika stąd - wbrew Pana opinii - że zebranie i złożenie dokumentów nie stwarzało zainteresowanym osobom większych kłopotów.

Druki umieszczone były w Biuletynie Informacji Publicznej, na podstronie: <http://bip.marki.pl/pl/bip/zatrudnienie> w zakładce „formularze” i były dostępne. W momencie uruchomienie tej zakładki formularze przestały być publikowane w ogłoszeniu. Nie otrzymaliśmy (poza Pańską interpelacją) żadnych informacji od potencjalnych kandydatów o trudności w ich znalezieniu i o tym, że przyjęte rozwiązania miałyby kogokolwiek mylić. Wprost przeciwnie docierały uwagi o czytelności tego rozwiązania.

napisane przez Sędzię
03.03.2010

Z art. 6 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę na stanowisku urzędniczym może mieć wykształcenie średnie. Staramy się jednak, aby urzędnicy pracujący w Urzędzie Miasta Marki posiadali wyższe wykształcenie. Pracodawca ma prawo podwyższać standardy wymagań od kandydatów do pracy. Ustawa zabrania jedynie obniżania progu poniżej wykształcenia średniego.

Pragnę Pana poinformować, że choć rozmowa kwalifikacyjna określona jest w ogłoszeniu jako fakultatywna, w praktyce wszystkie konkursy na stanowiska w Urzędzie Miasta Marki kończą się rozmową kwalifikacyjną. Można sobie jednak wyobrazić sytuację (dotychczas hipotetyczną), w której z powodów merytorycznych taka rozmowa nie będzie miała sensu, np. wtedy, gdy do konkursy staną wyłącznie (!) osoby, co do których kwalifikacji, umiejętności, wiedzy i doświadczenia nikt z komisji konkursowej nie będzie miał żadnych wątpliwości. Organizowanie wówczas rozmowy kwalifikacyjnej, także w świetle uzasadnienia do Pana pytania, nie miałoby logicznego uzasadnienia.

Z art. 13. ust 1. ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wynika, że ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, oraz o naborze kandydatów na to stanowisko umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej oraz na tablicy informacyjnej w jednostce, w której jest prowadzony nabór. Takie działania w każdym przypadku są prowadzone wypełniając tym samym zapisy ustawy. Do stanowiska podinspektora w Wydziale ds. przygotowania i wdrażania programów unijnych oraz promocji miasta podobnie jak w przypadku innych stanowisk podinspektorów zastosowano wymaganą prawem procedurę informowania o konkursie. Wymagane w konkursie doświadczenie i umiejętności nie są szczególnie wysokie, co udowodniła ilość złożonych aplikacji. W związku z tym uruchamianie

jakichkolwiek szczególnych działań informacyjnych nie miało merytorycznego uzasadnienia.

O stanowisko ubiegały się [REDACTED]

[REDACTED] Nie mogę zaprezentować zatrudnionej w wyniku konkursu osoby, ponieważ konkursu nie rozstrzygnięto z powodu wskazanego przez Pana uchybienia dotyczącego terminu ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej.

Janusz Werczyński

Do wiadomości:

Rada Miasta Marki