

**Uchwała Nr IV/16/2007
Rady Miasta Marki
z dnia 24 stycznia 2007 roku**

w sprawie ustalenia na rok 2007 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje do 31 grudnia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta
Maria Przybysz-Piwko

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Marki.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1)Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2)rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 3)placówce oświatowej – rozumie się przez to przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Miasto Marki,
- 4)nauczycielu, któremu powierzono stanowisko kierownicze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,
- 5)klasie – rozumie się przez to oddział w szkole i w przedszkolu,
- 6)roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7)tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- etacie kalkulacyjnym – rozumie się przez to wielkość równą jednemu etatowi dla nauczyciela pełnozatrudnionego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego w niepełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin odpowiednią część tego wymiaru realizowaną przez nauczyciela,

- 8)zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wołominie oraz Komisję Międzyzakładową Nr 2962 NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Pracowników Oświaty i Wychowania Miasta Marki.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca;
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 21 określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor placówki,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Marki.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 10 Regulaminu.

§ 6

1. Wysokość środków finansowych w 2007 r. przeznaczonych miesięcznie na dodatki

motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że są one równe iloczynowi liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w danej placówce oświatowej ustalonej na dzień 20 września 2006 r. i 8 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem zawodowym doktora lub doktora habilitowanego, tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej na rok 2006 w rozporządzeniu.

2. Do liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce nie wlicza się: dyrektora placówki, nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, macierzyńskich, bezpłatnych lub będących w stanie nieczynnym.

§ 7

Wysokość środków finansowych w 2007 r. przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że są one równe iloczynowi liczby etatów dyrektorów placówek oświatowych i 22% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem zawodowym doktora lub doktora habilitowanego, tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej na rok 2006 w rozporządzeniu.

§ 8

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) przepracowanie przez nauczyciela w danej placówce co najmniej 6 miesięcy,
- 2) należyta jakość świadczonej pracy,
- 3) zaangażowanie w wykonywanie dodatkowych zajęć lub zadań.

2. Przy ocenie jakości świadczonej pracy uwzględnia się:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych zadań i obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Przy ocenie zaangażowania w wykonywaniu dodatkowych zajęć lub zadań uwzględnia się w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek,
- 2) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych przez dyrektora,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) pracę w czasie wolnym od zajęć,
- 5) organizację spotkań klasowych poza lekcjami (np. kino, teatr),
- 6) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 9

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki oświatowej jest zapewnienie przez niego wysokiej jakości świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) właściwa współpraca z organem prowadzącym i bezpośrednim przełożonym-terminowe i rzetelne wykonywanie zadań,
- 2) racjonalne i zgodne z potrzebami placówki i lokalnego środowiska kształtowanie polityki kadrowej,
- 3) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego placówki oświatowej,
- 4) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doszkalceniem nauczycieli,
- 5) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju placówki,
celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki oraz realizacja zatwierdzonego planu finansowego,
- 6) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem placówki (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę zarządzanych obiektów ,
- 8) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
- 9) aktywna działalność w pozyskiwaniu dodatkowych środków na rzecz placówki.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 21 przyznaje :
 - 1) nauczycielowi - dyrektor danej placówki oświatowej,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Marki.
2. Dyrektorzy placówek oświatowych są zobowiązani do przedstawiania Burmistrzowi Miasta Marki list nauczycieli, którym przyznano dodatki motywacyjne, w terminie 7 dni od dnia podjęcia decyzji.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej niż na 1 miesiąc kalendarzowy i nie dłużej niż na okres do 31 grudnia 2007 r.
4. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość w ramach środków finansowych ustalonych zgodnie z § 6 i § 7 przy uwzględnieniu zasady, że dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie może być wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku ma możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia jeżeli ulegną zmianie

warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzenia.

6. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, macierzyńskich, bezpłatnych lub będącym w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatkowe szczegółowe zasady, kryteria i tryb przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli z uwzględnieniem specyfiki placówki, może określać regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego danej placówki zatwierdzony przez radę pedagogiczną po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi pod warunkiem, że nie będzie sprzeczny z zasadami niniejszego Regulaminu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w § 5 rozporządzenia. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego określają § 12-15 Regulaminu.

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi przedszkola – 1200 zł,
 - 2) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego do 16 oddziałów – 1200 zł,
 - 3) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego do 16 oddziałów – 850 zł,
 - 4) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego od 17 do 20 oddziałów – 1300 zł,
 - 5) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego od 17 do 20 oddziałów – 950 zł
 - 6) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego 21 i więcej oddziałów – 1500 zł
 - 7) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego 21 i więcej oddziałów – 1050 zł.
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek:
 - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 90 zł,
 - 2) opiekuna stażu – w wysokości 90 zł,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 90 zł.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 12

nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w trakcie trwania urlopu macierzyńskiego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – nie przysługuje od tego dnia.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 21 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi (w tym i wicedyrektorowi) – dyrektor placówki,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wynosi 20 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17

1. Dodatek, o którym mowa w § 16 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
2. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 21 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor placówki,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka objętego nauczaniem indywidualnym, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego zajęcia w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny były realizowane, na zasadach określonych w ust. 2 i 3.

§ 19

Do wynagradzania za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2 i 3 Regulaminu.

§ 20

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową w formach o jakich mowa w § 21 określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor placówki,
 - 2) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Marki.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor placówki.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy ulega zmianie wysokość świadczenia,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 22

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe naliczane są w planach finansowych poszczególnych placówek na rok 2007 na podstawie zatwierdzonego stanu organizacji na r.szk. 2006/2007 oraz planowanej organizacji placówki w r.szk. 2007/2008 ustalonej na podstawie szkolnych planów nauczania.
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw naliczane są w planach finansowych poszczególnych placówek w wysokości 1% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.
3. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1 i 2. Organ prowadzący placówkę oświatową może dokonać zmiany środków na wypłatę w/w świadczeń, pod warunkiem zachowania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, średnich wynagrodzeń wynikających z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 23

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 24

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 25

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Wołominie oraz z Komisją Międzyzakładową Nr 2962 NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze Pracowników Oświaty i Wychowania Miasta Marki.

§ 26

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodnicząca Rady Miasta
Maria Przybysz-Piwko