

Zarządzenie Nr 0050.138.2017

Burmistrza Miasta Marki z dnia 19 września 2017 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników
na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki

Działając na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz na podstawie odpowiednich przepisów prawa tj. w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1666 z późn.zm.) oraz ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 800 z późn. zm.) przewidujących obowiązek współdziałania pracodawcy z przedstawicielami pracowników, zarządzam co następuje:

§1

1. Wprowadzam **Regulamin wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki** tj. do reprezentowania interesów pracowników oraz do dokonywania w ich imieniu wobec pracodawcy uzgodnień lub konsultacji w zakresie wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa, dalej jako „Regulamin Wyboru Przedstawiciela Pracowników”.

2. Regulamin Wyboru Przedstawiciela Pracowników stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Ustalam datę wyboru Przedstawiciela Pracowników na dzień 27 października 2017 roku.

§3

Powołuję komisję skrutacyjną w składzie:

1. Anna Marchlik
2. Nina Roguska-Kobeszko
3. Zofia Lewandowska
4. Marta Papińska

§4

Zobowiązuję naczelników komórek organizacyjnych Urzędu do zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§5

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§6

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ
Jacek Grych
Jacek Grych

Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki

§1

Przedstawiciel Pracowników jest wybierany do reprezentowania wobec Pracodawcy interesów Pracowników, do dokonywania w ich imieniu uzgodnień lub konsultacji w przypadkach wymaganych obowiązującymi przepisami z zakresu prawa pracy, w szczególności w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), a także w ramach prowadzonej przez Pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 800 z późn. zm.), oraz do współdziałania z Pracodawcą w powyższym zakresie.

§2

1. Kandydatem na Przedstawiciela Pracowników może być Pracownik Urzędu Miasta Marki zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
2. W głosowaniu na Przedstawiciela Pracowników może brać udział każdy Pracownik Urzędu Miasta Marki zatrudniony na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj umowy.
3. W wyborach na Przedstawiciela Pracowników można głosować tylko osobiście i tylko jeden raz.
4. Wybory są tajne i bezpośrednie.

§3

1. Kandydaci na Przedstawiciela Pracowników zgłaszają się osobiście, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 15 października 2017 roku.
2. Zgłoszenie się Pracownika na kandydata na Przedstawiciela Pracowników odbywa się za pomocą wypełnionego i podpisanego przez kandydata formularza stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. Formularz zgłoszeniowy, o którym mowa w ust. 2, kandydat składa w Kancelarii Urzędu poprzez umieszczenie formularza w specjalnie przygotowanej kopercie oraz umieszczenie jej w urnie wyborczej wystawionej w Kancelarii Urzędu Miasta Marki, pokój 13.
4. Lista kandydatów na Przedstawiciela Pracowników zostanie podana do wiadomości Pracowników poprzez jej wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Marki, w budynku B, na I piętrze oraz mailowo, w terminie do dnia 18 października 2017 roku.
5. Wybory Przedstawiciela Pracowników odbędą się w dniu 27 października 2017 roku, w godzinach od 9:00 do 15:00 w Kancelarii Urzędu Miasta Marki, pokój 13, w sposób umożliwiający oddanie głosu przez wszystkich Pracowników.

§4

1. Wzór karty do głosowania stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
2. Głosować można tylko na jednego kandydata stawiając znak „X” w kratce z lewej strony obok nazwiska i imienia kandydata.
3. Kolejność kandydatów na karcie do głosowania zostanie ustalona według porządku alfabetycznego.
4. Głosem nieważnym będzie głos, jeżeli na karcie do głosowania postawiono znak „X” w kratce z lewej strony obok nazwiska więcej niż jednego kandydata lub nie postawiono znaku „X” w kratce z lewej strony obok nazwiska żadnego kandydata, a także jeżeli na karcie do głosowania uczyniono jakiegokolwiek dopiski.
5. Pracownicy pobierają karty do głosowania od komisji skrutacyjnej w dniu przeprowadzenia wyboru.
6. Pracownicy potwierdzają odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania.
7. Oddanie głosu odbywa się poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§5

1. Wybór jest ważny jeżeli wzięło w nim udział 50% liczby wszystkich Pracowników uprawnionych do głosowania w dniu wyboru.
2. Przedstawicielem Pracowników zostanie kandydat, który uzyska najwyższą liczbę głosów ważnie oddanych.
3. W przypadku uzyskania równej liczby głosów przez co najmniej 2 kandydatów Pracodawca przeprowadzi drugą turę wyboru w dniu 31 października 2017 roku, na zasadach opisanych w niniejszym Regulaminie.
4. Z przeprowadzonego wyboru komisja skrutacyjna sporządza protokół stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
5. Ogłoszenie wyniku wyboru nastąpi najpóźniej w dniu 2 listopada 2017 roku poprzez wywieszenie informacji o wyborze na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Marki, w budynku B, na I piętrze oraz mailowo. Wzór informacji o wyborze stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu.
6. Komisja skrutacyjna wydaje zaświadczenie o wyborze Przedstawiciela Pracowników, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.

§6

1. Wybór Przedstawiciela Pracowników dokonywany jest na czas nieoznaczony.
2. Mandat Przedstawiciela Pracowników wygasa w przypadku:
 - 1) zrzeczenia się przez Pracownika pełniącego tę funkcję dalszego jej wykonywania – w takim przypadku mandat wygasa z upływem 2 miesięcy od daty złożenia wobec Pracodawcy pisemnego oświadczenia o zrzeczeniu;

- 2) długotrwałej nieobecności w pracy Pracownika pełniącego tę funkcję, która uniemożliwia współdziałanie Pracodawcy z Przedstawicielem Pracowników - w takim przypadku mandat wygasa z upływem 2 miesięcy nieprzerwanej nieobecności Pracownika w pracy;
 - 3) rozwiązania/ wygaśnięcia umowy o pracę z Pracownikiem pełniącym funkcję Przedstawiciela Pracowników – w takim przypadku mandat wygasa w dacie ustania zatrudnienia;
 - 4) odwołania Pracownika z ww. funkcji na pisemny wniosek grupy co najmniej 25 Pracowników – mandat wygasa niezwłocznie po złożeniu Pracodawcy podpisanego wniosku o odwołanie;
 - 5) odwołania przez Pracodawcę z ważnych powodów, które w ocenie Pracodawcy uniemożliwiają dalsze pełnienie przez Pracownika tej funkcji – w takim przypadku mandat wygasa niezwłocznie po doręczeniu Pracownikowi pisemnego oświadczenia Pracodawcy o odwołaniu.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przedstawiciela Pracowników, Pracodawca przeprowadzi nowe wybory w trybie określonym w niniejszym Regulaminie.

§7

Dokumenty związane z wyborem Przedstawiciela Pracownika, o którym mowa w niniejszym Regulaminie pozostają do wglądu Pracowników w Kadrach Urzędu Miasta Marki.

§8

1. Pracownik wybrany na Przedstawiciela Pracowników pełni tę funkcję nieodpłatnie, w czasie jego normalnych godzin pracy.
2. Pracownik wybrany na Przedstawiciela Pracowników pełni tę funkcję osobiście.
3. Pracodawca zapewnia Przedstawicielowi Pracowników dostęp do danych i dokumentów w wymaganym zakresie w sprawach, w których przepisy prawa wymagają współdziałania z Przedstawicielem Pracowników.
4. Przedstawiciel Pracowników zobowiązany jest do zachowania poufności wobec danych, informacji i dokumentów oraz w stosunku do danych, co do których Pracodawca wyraźnie zastrzeże ich poufność.

§9

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

§10

Załącznikami do niniejszego Regulaminu są:

1. Formularz zgłoszenia na kandydata;
2. Karta do głosowania;
3. Protokół głosowania;
4. Informacja o wyborze;
5. Zaświadczenie o wyborze.

BURMISTRZ

Jacek Orych

Załącznik nr 1
do Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Miasta Marki

FORMULARZ ZGŁOSZENIA KANDYDATA

Ja, nizej podpisana/yzgłaszam się na kandydata na
(imię i nazwisko Pracownika, wydział)

Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki. Deklaruję chęć swojego udziału w wyborach, które odbędą się w dniu 27 października 2017 roku.

Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia ww. wyboru.

.....
data i czytelny podpis Pracownika
– kandydata

Załącznik nr 2

do Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Miasta Marki

KARTA DO GŁOSOWANIA

na Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki

- Kandydaci uszeregowani według porządku alfabetycznego.
- W kratce, przy nazwisku wybranego kandydata należy wskazać znak „X”.
- Głosować można tylko na jednego kandydata.

1.

2.

3.

/...../

Marki, dnia 27 października 2017 roku.

Załącznik nr 3

do Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Głosowanie odbyło się w godzinach od do w pokoju nr
3. Liczba uprawnionych do głosowania
4. Komisja wydała kart do głosowania sztuk
5. Oddano kart do głosowania, w tym:
Głosów ważnych
- Głosów nieważnych
6. Liczba głosów ważnych na poszczególnych kandydatów
.....
.....
.....
.....
.....
7. Komisja stwierdza, że w wyniku przeprowadzonego wyboru, Przedstawiciele Pracowników został/a wybrany/a
8. Uwagi

Podpisy członków komisji skrutacyjnej:

.....

.....

Marki, dnia

Załącznik nr 4

do Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Miasta Marki

INFROMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

W dniu w Urzędzie Miasta Marki został przeprowadzony wybór
Przedstawiciela Pracowników do współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki
tj. do reprezentowania interesów Pracowników oraz do dokonywania w ich imieniu wobec
Pracodawcy uzgodnień lub konsultacji w zakresie wymaganych przez obowiązujące przepisy
prawa.

Przedstawicielem Pracowników wybrano:

Pana/ Panią

Podpisy członków komisji skrutacyjnej:

.....

.....

Marki, dnia

Załącznik nr 5

do Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Miasta Marki

ZAŚWIADCZENIE O WYBORZE NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

Komisja skrutacyjna stwierdza, że w wyniku wyboru przeprowadzonego w dniu

Pan/ Pani

został/została wybrany/wybrana na Przedstawiciela Pracowników wybranego w celu
współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta Marki tj. do reprezentowania interesów
Pracowników oraz do dokonywania w ich imieniu wobec Pracodawcy uzgodnień lub
konsultacji w zakresie wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa.

Podpisy członków komisji skrutacyjnej:

.....

.....

Marki, dnia