

**Zarządzenie Nr 0050.187.2016**

**Burmistrza Miasta Marki**

**z dnia 28 listopada 2016 roku**

**w sprawie ustalenia zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,  
dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.), w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt2) i art.10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 2099 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, zarządzam co następuje:

**§1.**

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Marki.

**§2.**

Wykaz instytucji, o których mowa w §1 stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

**§3.**

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenie, kwalifikacji zawodowych, rodzajów wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny,
  - 4) dodatek specjalny.

**§4.**

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektor samorządowej instytucji kultury nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§5.**

Przy zachowaniu warunków określonych w §4, maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektor samorządowej instytucji kultury nie może przekraczać 5.500,00 złotych brutto.

**§6.**

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i przepisach wykonawczych.

#### §7.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem samorządową instytucją kultury w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenie zasadniczego dyrektora.

#### §8.

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

#### §9.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

#### §10.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139)

#### §11.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury, ustala Burmistrz Miasta Marki w oparciu o niniejsze zarządzenie.

#### §12.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowania mają przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, oraz akty wykonawcze do tych ustaw.

#### §13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**BURMISTRZ**  
  
**Jacek Orych**